

Manager en LEADER, dans l'incertitude et la complexité

Inter à Paris

Coaching A³

3 participants maxi
Réalisation assurée
aux dates prévues

Durée : 2 jours + indiv.

Dates :

12 – 13 avril

11 – 12 octobre

Prix HT : 1.690 €

- ♦ Clarification des objectifs
- ♦ Travail en journées
- ♦ Session Individuelle de suivi et conseils personnalisés : 1 H 30

Individuel

Durée : 10 heures

Dates : choisies avec le stagiaire

Prix HT : 2.100 €

- ♦ Clarification des objectifs
- ♦ Travail sur 10 H réparties en 2 sessions
- ♦ Appels appui

En option - sessions individuelles de suivi : 210 €/heure

Intra (Sur mesure)

Adaptation du nombre de participants, du contenu et de la durée, en fonction des objectifs visés.

Animateur

Alexandre STSERBAKOV

CONTEXTE :

Le **Manager LEADER** se trouve confronté à un environnement comportant de plus en plus de facteurs d'une grande diversité, en évolution rapide, en interaction systémique,...sources d'incertitudes et de complexité.

Ceci nécessite de **nouveaux comportements**, de **nouvelles compétences**, de **nouvelles croyances et valeurs** pour construire un **leadership managérial adapté**.

Grâce à **son savoir être de LEADER**, le Manager n'est pas seulement celui qui ordonne, motive, contrôle, sanctionne, mais aussi celui qui mobilise, entraîne et passionne son équipe et ses partenaires pour un devenir dans lequel ils ont envie de s'investir. **Cette qualité n'est pas seulement innée, elle se développe !**

OBJECTIFS :

A l'issue de cette formation, les participants disposeront de moyens pour :

- se situer dans leur rôle de Leader et en comprendre les mécanismes,
- créer des synergies dans leur équipe pour l'amener à une dynamique d'excellence,
- développer des capacités à résoudre les problèmes humains, individuels et collectifs, dans un contexte de changements majeurs,
- adopter des attitudes et des stratégies nouvelles pour diriger un groupe.

PUBLIC : Cadres, Ingénieurs d'Affaires et Responsables de Projet, ayant à animer une équipe de proximité ou à distance, permanente ou occasionnelle,...

THÈMES pouvant être abordés

Me connaître en situation de diriger une équipe, constituée ou non

Identifier mes spécificités aux différents niveaux de ma personnalité de LEADER (Pyramide de Dilts et ses 6 niveaux : comportements, capacités, valeurs,...)

Comment manager dans l'incertitude et la complexité

Penser et communiquer autrement pour agir justement

Devenir le manager "Ressourcé – Ressourçant"

Développer ma souplesse dans le "chaos management" et prendre des décisions pertinentes, en situation de stress

Accompagner mon équipe dans le processus de changement

Utiliser l'énergie des résistances et intégrer les étapes émotionnelles pour aller de l'avant.

Comment engager l'équipe pour construire l'avenir

Evoluer du management "rationnel" vers un leadership authentique

Le secret des meneurs – la croissance de l'équipe

Etre cohérent avec moi-même et avec mon équipe

Le besoin de sens et de consensus – le Leader Transformationnel et Visionnaire

Créer une culture commune de performance

Développer les croyances et les valeurs dynamisantes du leadership pour construire une équipe gagnante

Détecter et animer le mode de fonctionnement préféré de chacun pour accroître l'efficacité personnelle.

Comment maintenir le cap : la mobilisation permanente

Confronter – recadrer – motiver

Développer l'autonomie, l'enthousiasme et l'initiative des collaborateurs et débloquer les énergies

Elaborer un plan individuel d'accompagnement des équipes dans l'incertitude et la complexité.